

# Jaarstukken 2022

## 4.1 Bestuur & Organisatie

### 4.1.1 Effecten opgave en acties

#### Effecten - Wat willen we bereiken?

Het bestuur maakt binnen de beschikbare middelen keuzes die het gewenste maatschappelijke effect mogelijk maken.

De samenleving heeft vertrouwen in het bestuur en de organisatie.

Het samenspel tussen de ambtelijke organisatie, bestuur en raad geeft de gemeente bestuurskracht om maatschappelijke effecten te creëren.

#### Opgave - Wat moeten we verbeteren?

1. Investeer in lokale, regionale en landelijke allianties.
2. Investeer in 'de Uithoornse Werkwijze' met de daarbij behorende kernwaarden en grondhouding.
3. Blijf de gemeentelijke organisatie ontwikkelen en versterken om de veelheid aan opgaven uit te kunnen voeren.
4. Blijf de samenwerking in Duo+ versterken
5. Investeer in het verwezenlijken van vastgestelde visies.

#### Acties - Welke acties zouden we daarvoor uitvoeren?

##### *Uitwerken bestuurskrachtonderzoek*

Eind 2021 heeft een bijeenkomst met de raad, college en ambtelijke organisatie plaatsgevonden. Op basis daarvan heeft het onderzoeksbureau een afsluitende rapportage met aanbevelingen opgeleverd. Hiermee is het bestuurskrachtonderzoek formeel afgerond. In juni 2022 heeft opnieuw een bijeenkomst met de raad plaatsgevonden gericht op het vervolgtraject. Dit heeft ertoe geleid dat in de raad van september 2022 besloten is tot het oprichten van een raads werkgroep ontwikkeling bestuurskracht met een opdrachtschrijving waarin de aanbevelingen van het bestuurskrachtonderzoek zijn opgenomen.

##### *Organisatie*

Medio 2022 is het MT-plan 'Samen blijven(d) vernieuwen vastgesteld. Met dit MT-plan is richting en invulling gegeven aan de werkzaamheden voor de ontwikkeling van de ambtelijke organisatie. Het plan geeft inzicht in de doelen, prioriteiten en resultaten die het MT nastreeft, op welke wijze het bestuur ondersteund wordt in haar ambities en de organisatie in staat gesteld wordt om dit te kunnen doen. Het doel was (en is) om op basis van het plan het gesprek te kunnen voeren over de richting, aanpak en randvoorwaarden met de organisatie en met het bestuur. Daarnaast draagt het bij aan meer planmatig werken, als instrument voor het MT om te kunnen prioriteren en monitoren op resultaat. En het belangrijkste doel is om de ontwikkeling van de organisatie verder in beweging te krijgen en samen blijven(d) te vernieuwen. De belangrijkste thema's van het plan zijn:

- uitvoering CUP Ambities van ons bestuur uitvoeren en daarmee bijdragen in de bestuurskracht.
- medewerker centraal: medewerkers hebben het naar hun zin en krijgen meer ruimte voor persoonlijke en professionele ontwikkeling en zijn daarmee goed toegerust voor hun werkzaamheden.

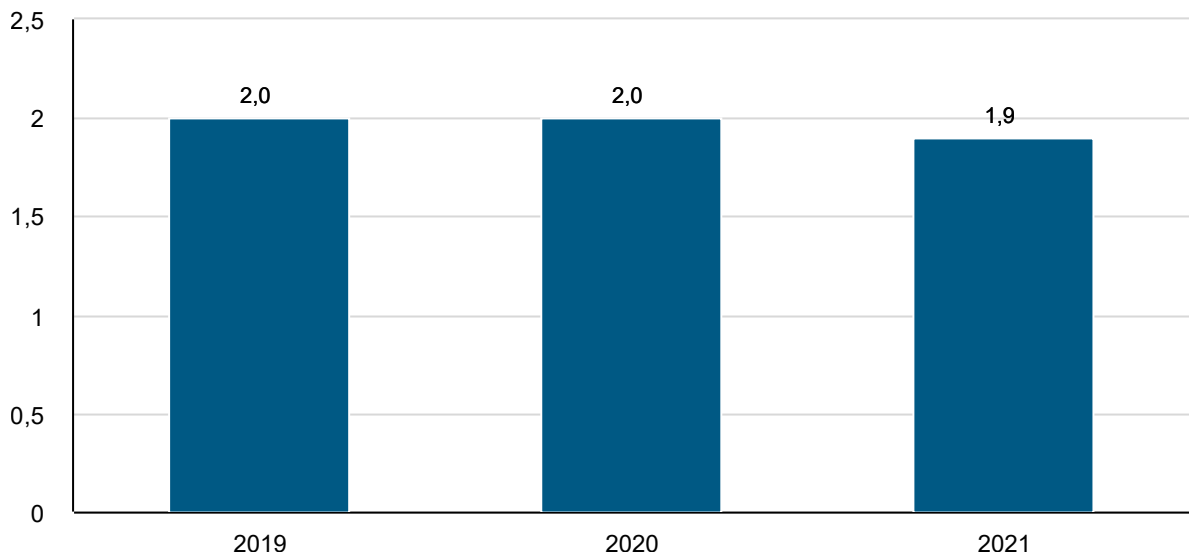
- toekomstgerichte organisatie: de organisatie is in staat om in te spelen op opgaven en ontwikkeling die op de gemeente afkomen. In toenemende mate is daarbij (regionale) samenwerking van belang.
- werken tijdens en na corona: palet van ondersteunende maatregelen, aandacht voor verbinding, en toewerken naar het nieuwe hybride werken.
- dienstverlening verbeteren dienstverlening volgens de Uithoornse werkwijze: 'streven naar een 8'.
- Verbetering Duo+ samenwerking

### Communicatie

In 2022 is het uitvoeringsplan communicatie vastgesteld en zijn we doorggegaan met de uitvoering van de acties van dit plan in relatie met de onderwerpen dienstverlening en participatie. Hierbij is ook gewerkt aan de organisatie van communicatie en is daarvoor de werving van een strategisch communicatieadviseur voorbereid. Hiermee kan deze vacature in 2023 worden ingevuld.

### 4.1.2 Indicatoren

#### Formatie in Fte per 1.000 inwoners



Bron: eigen gegevens peiljaar 2021

Dit aantal fte per 1000 inwoners heeft alleen betrekking op de eigen organisatie. De medewerkers van bijvoorbeeld Duo+ of Belastingen Amstelland die voor de gemeente Uithoorn werken zijn niet meegeteld. Dit is niet goed te berekenen omdat medewerkers van deze organisaties ook voor een groot deel voor de andere DUO-gemeenten werken.