



Jaarstukken 2022

5.6.2.3 Gemeenschappelijke regeling Duo+

Vestigingsplaats	Ouderkerk aan de Amstel
Soort verbonden partij	Publiekrechtelijk
Bestuurlijk belang	Vertegenwoordiger(s) bestuur: portefeuillehouder bestuurlijke samenwerking en dienstverlening
Mate van sturing	De bijdrage van Uithoorn is 50% van de totale bijdrage van de met de Gemeenten Uithoorn, Ouder-Amstel en Diemen gesloten dienstverleningsovereenkomst. (voor 37% Staf, 37% Bedrijfsvoering, 64% Burger, 68% Buurt en 52% separate aanvullende diensten.)
Relatie met programma	Alle programma's

Het openbaar belang wat behartigd wordt

De deelnemende gemeentebesturen delen de opgave om bestuurlijk en ambtelijk voldoende competent te blijven in de toekomst en vanuit deze gezamenlijke opgave willen ze elkaar versterken door samenwerking. Hiertoe willen ze de kwetsbaarheid verminderen, de kwaliteit van het werk verhogen en kosten besparen. Dit moet bereikt worden door een intensieve ambtelijke samenwerking op bedrijfsvoerings- en uitvoeringstaken.

De gemeenschappelijke regeling Duo+ voert taken uit voor de deelnemers, waarbij onderscheid wordt gemaakt tussen het verplicht af te nemen basistakenpakket en het niet verplicht af te nemen plustakenpakket.

Ontwikkelingen

In 2022 was Duo+ al breed bezig om organisatorisch efficiënter te gaan werken. Er is veel aandacht geweest voor de interne organisatie en samenwerking in DUO-verband. Veel inzet is gepleegd op samenwerking op gebied van communicatie en juridische zaken en gezamenlijk en inclusief werkgeverschap. Het governancetraject, waarbij nader ingezoomd wordt op de taken, rollen en verantwoordelijkheden, is gestaag doorgelopen. Verder heeft Duo+ de DUO-gemeenten met betrekking tot Oekraïne gerelateerde zaken ondersteuning geboden.

Bedrijfsvoering stond vooral in het teken van het verhogen van de kwaliteit. Het ging hier onder andere om het verder optimaliseren en digitaliseren van processen en administraties en focus op zaakgericht werken.

Bij het sociaal domein lag de focus vooral op het verbeteren van kwaliteit, bijvoorbeeld door regelluwer en mensgerichter te gaan werken. Daarnaast speelt ook het beheersbaar houden van kosten een belangrijke rol in dit domein. Veel aandacht is uitgegaan naar digitalisering van processen, bijvoorbeeld bij financiën en bij burgerzaken/KCC. Daarmee is beoogd de kwaliteit te verhogen en kwetsbaarheid te verminderen.

Bij buurt speelden met name zaken rondom kwetsbaarheid en kwaliteit. Er is een plan van aanpak voor doorontwikkeling Vergunningen Toezicht en Handhaving (VTH) ontwikkeld en is ingezoomd voor de voorbereiding op de Omgevingswet dat niet alleen qua capaciteit beslag zal vragen, maar ook qua voorbereiding op het nieuwe digitale systeem en nieuwe manier van werken.

Aandachtspunten waren er ook. Het vinden en behouden van personeel bleef een uitdaging. Dit speelt Duo+ breed bij verschillende afdelingen en heeft ook aanpassingen van de

Duo+-organisatie gevraagd, zoals het eerder inzetten van arbeidsmarktcommunicatie en strategisch personeelsbeleid maar ook verdere oriëntatie en visievorming over lange termijn strategieën bijvoorbeeld rondom het uitbesteden van bepaalde taken (bijvoorbeeld bij Informatisering & Automatisering en Burgerzaken/KCC). Daarnaast is de levering van materialen als gevolg van de wereldwijde problemen met beschikbaarheid daarvan ook zorgelijk gebleken, nog los van de eventuele prijsstijgingen als gevolg van de ontstane schaarste.

Risico's

Indien de GR niet functioneert, dan heeft dit directe gevolgen voor de dienstverlening aan de inwoners van Uithoorn en De Kwakel op uiteenlopende terreinen, van sociaal domein tot beheer openbare ruimte.

Bron	Bijdrage	Eigen vermogen 1-1	Eigen vermogen 31-12	Vreemd vermogen 1-1	Vreemd vermogen 31-12	Resultaat
Jaarverslag 2022	16.808	876	1.122	5.795	5.269	771

5.6.2.4 Gemeenschappelijke regeling Omgevingsdienst Noordzeekanaalgebied

Vestigingsplaats	Zaandam
Soort verbonden partij	Publiekrechtelijk
Bestuurlijk belang	Vertegenwoordiger(s) bestuur portefeuillehouder bestuurlijke samenwerking en dienstverlening
Mate van sturing	-
Relatie met programma	-

Het openbaar belang wat behartigd wordt

De deelnemers ondersteunen bij de uitvoering van hun taken op het gebied van het omgevingsrecht in het algemeen en de Wet algemene bepalingen omgevingsrecht (Wabo) in het bijzonder.

Ontwikkelingen

Kenmerkend voor de afgelopen maar ook de komende jaren is de groeiende aandacht voor het werk van de OD NZKG, omdat de samenleving steeds meer belang heeft bij een veilige en duurzame leefomgeving. Tegelijkertijd wordt het werk complexer en omvangrijker. Er zijn veel nieuwe wetten en ontwikkelingen, die een andere aanpak vergen.

De OD NZKG heeft meer mensen en meer kennis nodig, terwijl de arbeidsmarkt krap is. In de afgelopen jaren ziet de OD NZKG dat de behoefte aan hun dienstverlening verandert. Deze veranderende behoefte wordt deels vertaald in de nieuwe Omgevingswet en vraagt om een gezamenlijke heroriëntatie op het gebied van positionering en dienstverlening van de OD NZKG. De OD NZKG wil de kennis en ervaring op peil houden en op de inhoudelijke speerpunten en binnen de opgaven in het omgevingsdomein innoveren. Wat de OD NZKG doet, ligt voor een groot deel vast in wet- en regelgeving en in de beleidsdoelen van de opdrachtgevers. Daar blijft de inzet op gericht. De maatschappelijke trends, wettelijke ontwikkelingen, bestuurlijke ambities, risico's en opgaven in het werkgebied leiden ook tot verschuivingen in het werk en focus. Dit zal zich de komende jaren in hun opgave vertalen. Inhoudelijke speerpunten/opgave in het Omgevingsdomein voor de OD NZKG.